



OUR JOB IS
YOUR JOB

CHARTA ZODPOVEDNÉHO NAKUPOVANIA PRE DODÁVATEĽOV A PARTEROV

Dodržiavanie etiky, udržateľného rastu a ochrany údajov

CHARTA ZODPOVEDNÉHO NAKUPOVANIA PRE DODÁVATEĽOV A PARTNEROV

Skupina SYNERGIE využíva dodávateľov a partnerov, ktorí sa zaviazali dodržiavať komplexný prístup CSR (Spoločensky zodpovedné podnikanie) zahŕňajúci etiku, udržateľný rozvoj a dodržiavanie ochrany osobných údajov všetkých tretích strán (GDPR).

Táto voľba si vyžaduje súdržnosť s vlastnými záväzkami a zároveň aj prínos k virtuálnym kruhom prístupu, ktorý na to, aby bol skutočne efektívny, musí byť kolektívny. Tento prístup je plne v súlade s duchom Charty OSN, ku ktorej sa skupina SYNERGIE hlási a každoročne vydáva vlastné vyhlásenie.

Stať sa dodávateľom alebo partnerom skupiny SYNERGIE znamená zdieľať hodnoty a ciele tejto charty a dodržiavať všetky jej aspekty.

Závažné odchylenie sa od týchto zásad môže predstavovať porušenie zmluvných povinností, ktoré môže mať za následok ukončenie zmluvného vzťahu.



OBSAH

Spoločensky zodpovedné podnikanie 3

- ▶ Ľudské práva a právne predpisy

Etická zodpovednosť 4

- ▶ Boj proti korupcii
- ▶ Rešpektovanie zdravej a spravodlivej hospodárskej súťaže

Environmentálna zodpovednosť 5

- ▶ Udržateľné využívanie zdrojov
- ▶ Znečistenie a odpadové hospodárstvo
- ▶ Školenie zamestnancov

Zodpovednosť za ochranu osobných údajov a bezpečnosť informačných systémov 6

SPOLOČENSKY ZODPOVEDNÉ PODNIKANIE

Skupina SYNERGIE sa rozhodla využívať výhradne dodávateľov a partnerov, ktorí dôsledne dodržiavajú (a ktorých vlastní dodávatelia dôsledne dodržiavajú) Všeobecnú deklaráciu ľudských práv, Deklaráciu Medzinárodnej organizácie práce (ILO) o základných zásadách a právach pri práci a všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa sociálnej zodpovednosti podnikov.

Odstránenie nútenej a povinnej práce

Dodávatelia a partneri musia zabezpečiť, aby za žiadnych okolností nevyužívali nútenú prácu, či už získanú pod hrozbou trestu, zadržaním dokladov totožnosti, akoukoľvek formou zábezpeky zo strany pracovníkov alebo akýmkoľvek iným obmedzením. Tieto praktiky sú prísne nezákonné.

Obťažovanie a zneužívanie

Skupina SYNERGIE očakáva od svojich dodávateľov a partnerov, že sa k svojim zamestnancom budú správať s rešpektom a dôstojnosťou. Dodávatelia a partneri nebudú akceptovať ani praktizovať žiadnu formu telesných trestov, morálneho alebo fyzického obťažovania ani žiadnu inú formu zneužívania.

Mzdy a benefity

Dodávatelia a partneri musia vyplácať minimálne pravidelnú mzdu a nadčasy v zákonnej výške stanovenej krajinou, v ktorej pôsobia, a zabezpečiť, aby ich pracovníci využívali platné zákonné výhody. Zrážky zo mzdy z disciplinárnych dôvodov sú zakázané. Dodávatelia a partneri musia mať zavedený systém zdravotnej a sociálnej starostlivosti v súlade s platnými právnymi požiadavkami.

Sloboda odborov a sloboda prejavu

Skupina SYNERGIE očakáva, že jej dodávatelia a partneri budú rešpektovať a uznávať právo každého zamestnanca na kolektívne vyjednávanie a na vytvorenie odborovej organizácie alebo účasť v nej podľa vlastného výberu bez sankcií, diskriminácie alebo obťažovania.

Odstránenie detskej práce

Dodávatelia a partneri musia byť schopní zaručiť, že nezamestnávajú deti mladšie ako 16 rokov. V krajinách, v ktorých miestne právne predpisy stanovujú, že dieťa musí byť staršie, aby mohlo pracovať, alebo v ktorých je povinná školská dochádzka predĺžená na viac ako 16 rokov, sa uplatňuje najstarší vek.

Boj proti diskriminácii a podpora rozmanitosti a rovnakých príležitostí

Skupina SYNERGIE očakáva, že jej dodávatelia a partneri budú dodržiavať zásady rovnakého a spravodlivého zaobchádzania so všetkými zamestnancami. Dodávatelia a partneri nesmú uplatňovať žiadnu formu diskriminácie v oblasti prijímania zamestnancov, prístupu k odbornej príprave, povyšovania, prepúšťania na základe pôvodu, pohlavia, tehotenstva, fyzického vzhľadu, zdravia, morálky, sexuálnej orientácie, veku, politických názorov, odborovej činnosti atď.

Zdravie a bezpečnosť

Dodávatelia a partneri musia zabezpečiť bezpečné a zdravé pracovné prostredie, aby sa predišlo úrazom alebo telesným zraneniam, ktoré by mohli byť spôsobené, súvisieť alebo vzniknúť počas práce alebo pri manipulácii so zariadením. Budú zavádzať systémy na zisťovanie, predchádzanie alebo neutralizáciu akéhokoľvek ohrozenia zdravia a bezpečnosť zamestnancov a dodržiavať platné miestne a medzinárodné zákony a predpisy.

Pracovný čas a odpočinok

Pokiaľ ide o pracovný čas a nadčasy, dodávatelia a partneri budú dodržiavať obmedzenia stanovené zákonmi krajiny, v ktorej pôsobia. Všetkým zamestnancom a partnerom poskytnú týždenný odpočinok v trvaní najmenej 24 po sebe nasledujúcich hodín.

ETICKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Boj proti korupcii

Dodávatelia a partneri musia dôsledne dodržiavať zákony a nariadenia o boji proti korupcii a obchodovaniu s vplyvom, najmä francúzsky zákon „Sapin II“ z 9. decembra 2016 (č. 2026 - 1691) o transparentnosti, boji proti korupcii a modernizácii hospodárstva. Vzhľadom na to skupina SYNERGIE sprístupňuje všetkým svojim tretím stranám svoju Chartu etiky a obchodného správania, ktorá svedčí o jej vlastnom záväzku.

Ak si to vyžaduje veľkosť ich spoločnosti, dodávatelia a partneri musia dodržiavať 8 pilierov zákona Sapin:

1. Vypracovanie a prijatie kódexu správania, v ktorom sú uvedené a znázornené rôzne druhy správania, ktoré sa majú zakázať ako potenciálne korupčné činy alebo obchodovanie s vplyvom.
2. Zavedenie interného systému oznamovania nekalých praktík.
3. Vytvorenie mapy rizík.
4. Zavedenie postupov na hodnotenie situácie zákazníkov, dodávateľov prvého stupňa a sprostredkovateľov v súvislosti s mapovaním rizík.
5. Zavedenie postupov účtovnej kontroly.
6. Zavedenie systému odbornej prípravy pre osoby, ktoré sú najviac vystavené riziku korupcie a obchodovania s vplyvom.
7. Uplatňovanie disciplinárnych opatrení na postihovanie zamestnancov v prípade porušenia etického kódexu spoločnosti.
8. Zavedenie systému kontroly a hodnotenia zavedených opatrení.

Dodávatelia a partneri sa zaväzujú, že budú rešpektovať politiku skupiny SYNERGIE v oblasti darov a nebudú sa snažiť akýmkoľvek nezákonným spôsobom ovplyvniť kupujúceho skupiny SYNERGIE. Vzhľadom na to nesmú robiť žiadne ponuky ani sľuby, ani ponúkať žiadne dary alebo výhody, ktoré by im zabezpečili priaznivé rozhodnutie.

Rešpektovanie zdravej a spravodlivej hospodárskej súťaže

Dodávatelia a partneri sa zaväzujú dodržiavať zákony a predpisy na ochranu slobodnej a zdravej hospodárskej súťaže.

Zaväzujú sa, že sa nezúčastnia na žiadnom nezákonnom cenovom karteli a prípadne nezneužijú svoje dominantné postavenie.

Dodávatelia a partneri a ich zamestnanci nesmú používať dôležité alebo neverejné informácie získané v rámci obchodného vzťahu so skupinou SYNERGIE na špekulatívne účely.



ENVIRONMENTÁLNA ZODPOVEDNOSŤ

Skupina SYNERGIE očakáva od svojich dodávateľov a partnerov merateľný environmentálny záväzok, najmä v oblasti kontroly nepríjemných vplyvov a znečistenia súvisiacich s ich činnosťou (výroba / budovy / vozový park).

Dodávatelia a partneri sa zaväzujú dodržiavať miestne a medzinárodné environmentálne predpisy a normy a používať systémy riadenia týkajúce sa najmä životného prostredia, zdravia a bezpečnosti (ISO 14001, ISO 4500, ISO 9001).

V prípade potreby sa zaväzujú plniť povinnosti spojené s vyhláškou o treťom sektore (zákon Elan) a energetickými auditmi.

Udržateľné využívanie zdrojov

Dodávatelia a partneri sa zaväzujú racionálne využívať prírodné zdroje a uprednostňovať obnoviteľné zdroje energie. Zaväzujú sa eliminovať odpad a zavádzať zodpovedné postupy na všetkých úrovniach spoločnosti. To zahŕňa aj podporu spoločnosti bez papiera a používanie technológií šetrných k životnému prostrediu.

Znečistenie a odpadové hospodárstvo

Dodávatelia a partneri sa zaviazali k zodpovednému nakladaniu s odpadom. S odpadom by sa malo nakladať podľa pravidiel „3R“ (Reduce - znižovať, Reuse - používať opätovne, Recycle - recyklovať). S odpadom a emisiami do ovzdušia a vypúšťaním do vody sa musí vhodne zaobchádzať. Osobitná pozornosť sa bude venovať nebezpečnému odpadu a emisiám, ktoré sa nikdy nesmú nezákonne skladovať, uvoľňovať alebo vypúšťať.



ZODPOVEDNOSŤ ZA OCHRANU OSOBNÝCH ÚDAJOV A BEZPEČNOSŤ INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV

Dodávatelia a partneri a ich subdodávatelia sa zaväzujú dodržiavať nariadenie (EÚ) č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, známe ako všeobecné nariadenie o ochrane údajov (GDPR). Zaväzujú sa, že majú vypracovanú politiku, ktorá je v súlade s týmito predpismi, a že v prípade potreby vymenovali zodpovednú osobu pre ochranu údajov (DPO).

Dodávatelia a partneri sa zaväzujú rešpektovať právne a regulačné prostredie svojej činnosti na základe prístupu neustáleho zlepšovania inšpirovaného medzinárodným štandardom riadenia bezpečnosti informácií: ISO-IEC 27001.

Dodávatelia a partneri sa zaväzujú, že v prípade straty osobných údajov alebo akéhokoľvek iného incidentu, ktorý spadá do rozsahu pôsobnosti GDPR, bezodkladne informujú DPO skupiny SYNERGIE s cieľom obmedziť takéto dôsledky.

Ak dodávateľ alebo partner pracuje v oblasti IT a/alebo je pravdepodobné, že bude uchovávať a/alebo spracúvať osobné údaje, ktoré mu boli zverené na účely poskytovania jeho služieb, zaväzuje sa, že bude vyčerpávajúco a čestne vyplniť bezpečnostný dotazník GDPR skupiny SYNERGIE a v prípade potreby podpísať túto partnerskú chartu.

Prístup spoločného zlepšovania

Skupina SYNERGIE chce so svojimi dodávateľmi, partnermi a subdodávateľmi začať uplatňovať prístup spoločného pokroku s cieľom identifikovať slabé miesta nákupného procesu a žiaduce zmeny v oblasti ochrany životného prostredia, ľudských práv, pracovných podmienok, dodržiavania podnikateľskej etiky a GDPR. Skupina SYNERGIE chce so svojimi tretími stranami vypracovať politiku zodpovedného nakupovania, ktorá by zahŕňala integračné podniky, prispôsobené podniky alebo podniky nachádzajúce sa v prioritnej štvrti mesta.

Skupina SYNERGIE by chcela, aby sa vymieňali osvedčené postupy a aby každý dodávateľ, partner a subdodávateľ rozšíril túto chartu medzi svojich dodávateľov a partnerov.

Formulár o dodržiavaní pravidiel dodávateľa/partnera

Ja, dolupodpísaný,

zastupujúci spoločnosť

- potvrdzujem, že po oboznámení sa s politikou oblasti darov skupiny SYNERGIE
- a po oboznámení sa s Chartou zodpovedného nakupovania pre dodávateľov a partnerov skupiny SYNERGIE,
- súhlasím s tým, že sa budem riadiť jej zásadami a bude ich dodržiavať počas celého nášho obchodného vzťahu,

Podpis a pečiatka spoločnosti

Miesto

[dátum] | | | | | | | | | |

Prosím, zašlite túto chartu podpísanú na adresu synergie@synergie.sk

SPOLOČNOSŤ SYNERGIE DODRŽIAVA 10 ZÁSAD INICIATÍVY UN GLOBAL COMPACT



www.un.org

Desať zásad Globálneho paktu je inšpirovaných Všeobecnou deklaráciou ľudských práv, Deklaráciou Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci, Deklaráciou z Ria o životnom prostredí a rozvoji a Dohovorom OSN proti korupcii.

Spoločnosti sa vyzývajú, aby dodržiavali nasledovné zásady:

Ľudské práva

Zásada 1
Podporovať a rešpektovať ochranu medzinárodne dojednaných ľudských práv.

Zásada 2
Zabezpečiť, aby sa nepodieľali na porušovaní ľudských práv.

Medzinárodné pracovné normy

Zásada 3
Podporiť slobodu združovania a uznať právo na kolektívne vyjednávanie.

Zásada 4
Prispieť k odstráneniu všetkých foriem nútenej a povinnej práce.

Zásada 5
Prispieť k účinnému zrušeniu detskej práce.

Zásada 6
Prispieť k odstráneniu všetkej diskriminácie v oblasti zamestnania a povolania.

Životné prostredie

Zásada 7
Podpora preventívneho prístupu k environmentálnym výzvam.

Zásada 8
Podpora iniciatív propagujúcich zodpovedný prístup k životnému prostrediu.

Zásada 9
Podpora vývoja a rozširovanie technológií ohľaduplných k životnému prostrediu.

Boj proti korupcii

Zásada 10
Boj proti všetkým formám korupcie, vrátane vydierania a úplatkárstva.

SPOLOČNOSŤ SYNERGIE SA ZAVIAZALA DODRŽIAVAŤ ZÁKLADNÉ DOHODY ILO

www.ilo.org

Základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce

C029 - Dohovor o nútenej práci (č. 29), 1930

P029 - Protokol z roku 2014 k Dohovoru o nútenej práci z roku 1930

C087 - Dohovor o slobode združovania a ochrane práva organizovať sa (č. 87), 1948

C098 - Dohovor o práve organizovať sa a kolektívne vyjednávať (č. 98), 1949

C100 - Dohovor o rovnakom odmeňovaní (č. 100), 1951

C105 - Dohovor o zrušení nútenej práce (č. 105), 1957

C111 - Dohovor o diskriminácii (zamestnanie a povolanie) (č. 111), 1958

C138 - Dohovor o minimálnom veku (č. 138), 1973

C182 - Dohovor o najhorších formách detskej práce (č. 182), 1999

Prioritné dohovory o riadení

C081 - Dohovor o inšpekcii práce (č. 81), 1947

P081 - Protokol z roku 1995 k Dohovoru o inšpekcii práce, 1947

C122 - Dohovor o politike zamestnanosti (č. 122), 1964

C129 - Dohovor o inšpekcii práce (poľnohospodárstvo) (č. 129), 1969

C144 - Dohovor o trojstranných konzultáciách (medzinárodné pracovné normy) (č. 144), 1976

Technické dohovory

C001 - Dohovor o pracovnom čase (priemysel) (č. 1), 1919

C026 - Dohovor o mechanizme určovania minimálnej mzdy (č. 26), 1928

C131 - Dohovor o mechanizme určovania minimálnej mzdy (č. 131), 1970

C155 - Dohovor o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (č. 155), 1981

P155 - Protokol z roku 2002 k Dohovoru o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, 1981



Organisation
internationale
du Travail